

DECRETO DEL DIRIGENTE DELLA P.F. GESTIONE DEL MERCATO DEL LAVORO E DEI SERVIZI PER
L'IMPIEGO (PUBBLICI E PRIVATI)
n. 154 del 12 aprile 2021

Oggetto: **L. 56/87, art. 16 e s.m.i.: Avviso pubblico per l' avviamento a selezione di n. 6 unità di "Giardiniere", Cat. B1, a tempo determinato per 4 mesi (eventualmente prorogabili di 1 ulteriore mese) e part-time (30 ore settimanali), presso il Comune di San Benedetto del Tronto.**

VISTO il documento istruttorio e ritenuto, per le motivazioni nello stesso indicate, di adottare il presente decreto;

VISTO l'articolo 16 bis della Legge Regionale 15 ottobre 2001, n. 20 (Norme in materia di organizzazione e di personale della Regione);

DECRETA

1. di approvare, ai sensi del citato art. 16 della legge n. 56/1987, del D.P.R. n. 487/1994 e di quanto disposto dalla D.G.R. del 02.07.2018 n. 894, l'Avviso Pubblico e domanda di partecipazione all'avviamento a selezione (Allegato A), allegata al presente atto a farne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che l'Avviso in argomento è stato formulato a seguito della richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 della Legge n. 56/1987 trasmessa dal Comune di San Benedetto del Tronto, acquisita al Protocollo n. 0364068 del 31.03.2021, relativamente alla assunzione di n. 6 unità a tempo determinato per 4 mesi (eventualmente prorogabili di 1 ulteriore mese) e part-time (30 ore settimanali), qualifica richiesta "Giardiniere" – cod. Ista 2011: 6.4.1 -, categoria d'inquadramento B1 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali;
3. di dare atto che tutta la procedura in questione segue la specifica normativa per l'avviamento a selezione presso gli EE.PP. (art. 16 Legge n. 56/1987; art. 35 D. Lgs. n. 165/2001; DGR n. 894/2018) secondo gli aggiornamenti procedurali in materia di misure anti COVID di cui al punto 6 della nota dirigenziale ID n. 19661417 e di cui al "Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus CoviD 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale" approvato con Decreto Dirigenziale n. 6 del 05/06/2020;
4. di specificare, pertanto, che la modalità principale di presentazione della candidatura è mediante l'invio per mezzo di Posta Elettronica Ordinaria e che la presentazione fisica della domanda presso il Centro Impiego di San Benedetto del Tronto - previo appuntamento da concordare con gli operatori dei CPI e comunque fino al raggiungimento del numero massimo di disponibilità nell'agenda del CPI - costituisce modalità residuale, riservata a coloro che non hanno la possibilità di procedere con le modalità precedenti;



5. di dare atto che l'evasione della presente richiesta di personale è fissata entro i seguenti termini perentori: a partire dalle ore 09.00 del giorno 19 APRILE 2021 e fino alle ore 12.30 del giorno 20 APRILE 2021.
6. di precisare che la graduatoria relativa all'Avviso di cui trattasi, parametrata all'indicatore ISEE contenuto nella certificazione ISEE in corso di validità, sarà approvata con l'emanazione del successivo decreto dirigenziale;
7. di disporre la pubblicazione per estremi del presente decreto nel Bollettino Ufficiale della Regione Marche;
8. di specificare che l'Avviso in oggetto sarà pubblicato a mezzo affissione nelle bacheche del Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto nonché sul sito www.regione.marche.it/Regione-Utile/Lavoro-e-Formazione-Professionale.
9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990, avverso il presente atto è possibile proporre, ex art. 29 del D. Lgs. n. 104 del 02.07.2010, ricorso in sede giurisdizionale innanzi il TAR Marche, nel termine di decadenza di sessanta giorni; contro il medesimo atto è ammessa, altresì, entro centoventi giorni, la presentazione del ricorso straordinario al capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del D.P.R. n. 1199/1971;
10. di dare esecuzione al presente procedimento designando, a norma dell'art. 5 della Legge n. 241/1990, quale responsabile del procedimento, il dott. Alessandro D'Ignazi, titolare di P.O. del Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto;

Attesta, inoltre, che dal presente decreto non deriva né può derivare un impegno di spesa a carico della Regione.

Si attesta l'avvenuta verifica dell'inesistenza di situazioni anche potenziali di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990 e s.m.i.

Il dirigente
(Dott. Stefano Raia)

Documento informatico firmato digitalmente



DOCUMENTO ISTRUTTORIO

NORMATIVA DI RIFERIMENTO

- L. 56/87 - "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro";
- D.Lgs 165/01 - "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- D.L. 18/20 – “ Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” convertito con modifiche dalla L. n. 27/2020– artt. 40 e 103;
- D.L. 23/20 – “Misure urgenti in materia di accesso al credito e di adempimenti fiscali per le imprese, di poteri speciali nei settori strategici, nonché interventi in materia di salute e lavoro, di proroga di termini amministrativi e processuali” convertito con modifiche dalla L. n. 40/2020
– art. 37;
- D.L. 34/20 – “Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID -19” - art.76;
- DPR 487/94 - “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”;
- DPCM 5 dicembre 2013 n. 159 “Regolamento concernente la revisione delle modalità di determinazione e i campi di applicazione dell'Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)”;
- DGR 894/18 – “Avviamento a selezione nella pubblica Amministrazione (art. 16 l. 56/87 e art. 35 d.lgs. 165/01) – Revoca delle precedenti Delibere di Giunta n. 1346/03, 619/04 e 1654/10 e approvazione delle nuove linee guida regionali”;
- Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 – “Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale”;
- Nota dirigenziale ID n. 19661417 del 12/05/2020 – “Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l'impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus”.

Motivazione

Il Comune di San Benedetto del Tronto, in ottemperanza a quanto previsto dall'articolo 10 della Legge Regionale n. 2 del 25 gennaio 2005, con nota acquisita al Protocollo n. 0364068 del 31.03.2021, ha formulato richiesta di avviamento a selezione ex art. 16 della L. n. 56/87 e del D. Lgs. n. 165/2001 al Centro per l'Impiego di San Benedetto del Tronto per la copertura di



n. 6 unità a tempo determinato per 4 mesi (eventualmente prorogabili di 1 ulteriore mese) e part-time (30 ore settimanali), qualifica richiesta “Giardiniere” – cod.Istat 2011: 6.4.1-, categoria d’inquadramento B1 del CCNL Comparto Regioni Autonomie Locali.

In relazione alla richiesta di avviamento del Comune di San Benedetto del Tronto si evidenzia che, per l’assunzione e per la tipologia di inquadramento dei lavoratori, devono trovare applicazione l’art. 16 della legge n. 28.02.1987 n. 56 e il D.P.C.M. 27.12.1988.

L’esplosione dell’emergenza sanitaria derivante dalla diffusione del Covid-19 ha portato alla necessità di rivedere le modalità di erogazione dei servizi ai cittadini da parte dei Centri per l’Impiego. A tal fine sono stati predisposti la nota dirigenziale ID n. 19661417 ad oggetto “*Nuove modalità temporanee di erogazione dei servizi dei Centri per l’impiego a seguito delle misure di contenimento previste dalla normativa in tema di Corona Virus*” ed il Decreto del Datore di Lavoro n. 6 del 05/06/2020 recante “*Approvazione del Protocollo di regolamentazione per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid 19 nelle sedi di lavoro degli uffici e servizi della Giunta regionale*”. Tali documenti introducono nuove modalità procedurali per la partecipazione agli avviamenti a selezione di cui in oggetto. In particolare a tutela della salute pubblica, la nota dirigenziale ID19661417, al punto 6, stabilisce che la modalità principale di presentazione della domanda è quella telematica (PEC oppure Posta Elettronica Ordinaria), mentre la modalità di consegna della stessa, tramite presentazione personale presso i locali dei CPI, viene mantenuta solo in via residuale, al fine di garantire la possibilità di partecipazione agli utenti privi di mezzi informatici, prevedendo altresì la possibilità di fissare il periodo di evasione per più giorni (nei casi si presuma una maggiore affluenza). Il Protocollo anti - Covid sopra citato, al punto 8, prevede inoltre che la gestione dell’utenza, in presenza, possa avvenire, solo se programmata.

Si ritiene altresì opportuno, per consentire la massima partecipazione al presente Avviso Pubblico, di prevedere le seguenti possibilità di presentazione della domanda: tramite posta elettronica ordinaria e, quale appunto modalità residuale riservata a coloro che non abbiano la possibilità di procedere con la modalità telematica, consegna diretto allo sportello del CPI, ma solo su appuntamento, per evitare assembramenti, e fino a disponibilità di posti nelle agende dei singoli CPI.

Sulla base delle disposizioni contenute nella nota dirigenziale menzionata in precedenza, al fine di ridurre il rischio di esposizione al COVID 19 dei partecipanti, la qualifica potrà essere registrata presso i Centri per l’Impiego anche il giorno stesso della presentazione della domanda, in deroga alle disposizioni della DGR n. 894/2018. Per coloro che trasmettono la domanda in modalità telematica o tramite raccomandata, la registrazione della qualifica dovrà comunque avvenire prima della trasmissione della stessa.

Con il presente documento si propone l’emanazione di un Avviso pubblico da adottarsi con Decreto del Dirigente della P.F. Gestione del Mercato del Lavoro e dei Servizi per l’Impiego, il quale sarà parte integrante e sostanziale dell’atto, per consentire l’adesione dei soggetti interessati a partecipare alle prove di selezione tecnico-attitudinali previste per la copertura del posto a tempo determinato di cui trattasi.

Le dichiarazioni contenute nel modulo di domanda, allegato al decreto di adozione dell’avviso, saranno redatte in regime di autocertificazione e rilasciate ai sensi degli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.

Il Centro per l’Impiego di San Benedetto del Tronto, ad esito delle risultanze istruttorie, provvederà a redigere la graduatoria di avviamento e selezione, che sarà approvata con successivo decreto dirigenziale.



Si dà avviso che rimane a carico dell'Ente richiedente la verifica dei requisiti di accesso al pubblico impiego da parte dei singoli candidati avviati a selezione, in conformità alla normativa vigente.

Esito dell'istruttoria

Alla luce delle considerazioni e delle motivazioni sopra esposte si propone pertanto l'adozione di un apposito decreto avente ad Oggetto:” *art. 16 l. 56/87: Avviso pubblico per l'avviamento a selezione di n. 6 unità di “Giardiniere” a tempo determinato e part-time presso il Comune di San Benedetto del Tronto.*

Il responsabile del procedimento
(Dott. Alessandro D'Ignazi)

Documento informatico firmato digitalmente

ALLEGATI

- **ALLEGATO “A” - Avviso pubblico e Domanda di partecipazione all'avviamento a selezione.**

